



CATÁLOGO DE CAPACITACIÓN PARA PREVENIR Y ATENDER LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES



2024





**COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
UNIDAD DE GÉNERO DE LA SEGOB**

OFERTA DE CAPACITACIÓN 2024

CONSIDERACIONES GENERALES

Actividades de capacitación: Se refiere a procesos de formación de conocimientos y habilidades que permitan a las personas servidoras públicas desarrollar sus funciones con perspectiva de género y en un marco de derechos humanos, especialmente el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia. Estas actividades se desarrollan en tres formatos:

Conferencia: Consiste en la exposición de un tema por una o varias personas especialistas. Las conferencias pueden ser dentro de una actividad de capacitación más amplia, como un curso o diplomado; también se pueden desarrollar en un ciclo de conferencias, en las que existe un eje temático que funge como común denominador; finalmente, las conferencias magistrales consisten en la exposición profunda y especializada de un tema.

Modalidad: Presencial o a distancia.

Duración: 60 a 120 minutos.

Taller: Se centra en la aplicación de conocimientos teóricos para la resolución de problemas específico que posibiliten el desarrollo de habilidades mediante actividades y ejercicios realizados por las personas participantes:

Modalidad: Presencial.

Duración: 120 a 240 minutos.

Curso: Se refiere al tratamiento teórico de un tema para su análisis y estudio, priorizando el orden, dosificación y construcción del conocimiento conjunto, mediante la interacción entre la persona especialista y las personas participantes a través de actividades, tareas, reflexiones, opiniones, preguntas, etcétera.

Modalidad: Presencial o a distancia.

Duración: Tres sesiones de por lo menos 60 minutos cada una.

LISTADO DE TEMAS

EJE TEMÁTICO	TEMAS
Cultura Institucional para la Igualdad de Género	1. Política institucional para igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral (conciliación, corresponsabilidad y cuidados). 2. Integración de la perspectiva antidiscriminatoria en la Administración Pública Federal. 3. Prevención de la violencia laboral (Protocolo y ruta de atención). 4. Lenguaje incluyente y no sexista.
Por una vida libre de violencia	1. Violencia de género. 2. Violencia contra las mujeres: tipos y modalidades. 3. Violencia en las relaciones de pareja.



Género y derechos humanos

1. Construcción social del género: conceptos básicos.
2. Derechos Humanos de las Mujeres.
3. Igualdad y no discriminación de género.



Políticas públicas para una vida libre de violencia

1. Perspectiva de género en las políticas públicas.
2. Enfoque de derechos humanos en políticas públicas.
3. Mecanismos para la erradicación de la violencia contra las mujeres.
4. Política Nacional Integral y Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.



Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

1. Hostigamiento y acoso sexual como forma de violencia de género.
2. Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF.
3. Mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en las Instituciones de Educación Superior.



Uso Legítimo de la Fuerza y la actuación policial con Perspectiva de Género

1. Principios de la Actuación Policial
2. Inspecciones con enfoque diferencial
3. Arresto y Detención
4. Informe Policial Homologado
5. Debida Diligencia apegado a DHs



Fortalecimiento a la Actuación Policial con Perspectiva de Género y Derechos Humanos

- I. Enfoque basado en derechos humanos y perspectiva de género.
- II. Marco normativo en materia de derechos humanos de las mujeres.
- III. Elementos esenciales para la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos.



Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de Violencia de Género

- 1 Construcción sociocultural del género y acceso a la justicia
 - 1.1 El género en la labor del Ministerio Público.
 - 1.2 Marco normativo en materia de atención a mujeres víctimas de violencia de género.
- 2 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género.
 - 2.1 Encuadre inicial con la mujer víctima de violencia de género.
 - 2.2 La situación de violencia de la mujer víctima
 - 2.3 Redes de apoyo de la mujer víctima de violencia de género.
 - 2.4 Comunica a la mujer víctima la situación de violencia de género determinada.



PROCESO DE SOLICITUD

1. Enviar un **oficio de solicitud** dirigido a la Mtra. Sayda Yadira Blanco Morfín, Coordinadora de Políticas Públicas para la Erradicación de la Violencia y encargada de la recepción y atención de los asuntos de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar las Violencia contra las Mujeres.
2. Especificar el **tema**, éste se identifica en la columna 2 "Temas" del cuadro del listado de temas.
3. Especificar el **formato** (conferencia, taller o curso), modalidad (presencial o a distancia) y duración (número de sesiones en caso de que se solicite un taller o curso y duración de las sesiones).
4. Especificar **día, hora** (sujeito a disponibilidad) **y número de participantes**, así como su perfil (mandos superiores, medios u operativos).
5. Marcar **copia** a la Lcda. Yunuen González Sánchez, Coordinadora de la Unidad de Género de la Secretaría de Gobernación, Adscrita a la CONAVIM y a la Lcda. Maria del Carmen Solis Godinez, Directora de Vinculación con los Entidades Federativas y Municipios.
6. Entregar **vía electrónica** a los siguientes correos: conavim@segob.gob.mx y sblanco@segob.gob.mx, con copia a los correos ygonzalezs@segob.gob.mx y mcsolis@segob.gob.mx.